

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Seduta del 14/11/2025, ore 16:00

Atto n. 2025/16

Presenti:

Maurizio Rossi, Presidente

Romano Bondavalli, Consigliere

Alberto Borsari, Consigliere e Vicepresidente

Silvia Genzini, Consigliere (collegata in videoconferenza)

Assenti:

Giorgio Bassi, Consigliere

Assistono il Direttore Massimo dell'Acqua, che ai sensi dell'art. 5 c. 5 dello Statuto funge da segretario verbalizzante, e l'incaricato E.Q. Giovanni Balzanelli.

Oggetto: selezione del nuovo Direttore dell'Agenzia – approvazione dei criteri per la valutazione comparativa dei curricula dei candidati e indicazioni operative.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia

RICHIAMATA la propria deliberazione 14/05/2025 n. 2025/12 con la quale ha approvato gli indirizzi in merito alle modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Agenzia.

ATTESO che nella deliberazione sopra citata si rinviava a successivi atti l'adozione degli ulteriori elementi necessari per la valutazione dei candidati e l'esecuzione della procedura.

PRESO ATTO che, successivamente all'adozione della suddetta deliberazione, l'elenco regionale degli idonei alla nomina di Direttore delle Agenzie per il Trasporto Pubblico Locale è stato aggiornato con D.D.G. 16/06/2025 n. 8483 e con D.D.G. 16/10/2025 n. 14519.

RICORDATO che, secondo quanto espressamente previsto dall'avviso di selezione:

- ✓ allo scopo di circoscrivere la valutazione ai soli soggetti effettivamente interessati si è richiesto agli iscritti nell'elenco regionale di manifestare formalmente il proprio interesse ad assumere l'incarico di direttore presso questa Agenzia;
- ✓ il termine ultimo per la presentazione della suddetta manifestazione di interesse era fissato nel 31 ottobre u.s.
- ✓ i candidati non devono possedere alla data del bando una età anagrafica superiore a quella prevista dalle norme vigenti come limite massimo per il collocamento a riposo;
- ✓ i candidati, al momento dell'assunzione in servizio, non devono trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;

RILEVATO che, a seguito delle modifiche introdotte con D.G.R. 17/10/2016 n. X/5695, i requisiti necessari per l'iscrizione nell'apposito elenco di cui alla D.G.R. 14/11/2013 n. X/935 non prevedono più il possesso di una esperienza specifica nel settore del TPL e nemmeno di avere maturato una esperienza con qualifica dirigenziale per un periodo di almeno cinque anni nell'ultimo decennio.

CONSIDERATO che il primo decennio di attività dell'Agenzia ha evidenziato come il ruolo del Direttore, in qualità di responsabile gestionale, amministrativo e finanziario dell'Ente, richieda una approfondita conoscenza ed esperienza sia nelle materie tecniche inerenti la mobilità ed il TPL, sia in quelle amministrative, di finanza pubblica e di public management, oltre ad una spiccata attitudine ad assumersi le responsabilità proprie di un dirigente e a gestire il personale.

RITENUTO pertanto opportuno adottare i seguenti criteri preferenziali ai fini della valutazione comparativa dei curricula:

- ✓ l'attività dirigenziale nella pubblica amministrazione con diretta responsabilità di regolazione dei servizi di TPL;

- ✓ l'attività dirigenziale in aziende di TPL con diretta responsabilità dell'esercizio o del settore amministrativo/finanziario;
- ✓ la conoscenza del territorio di area vasta (almeno a livello provinciale) che ricade nel bacino di competenza dell'Agenzia, comprovato da studi, ricerche, pubblicazioni, ecc.;
- ✓ altra attività dirigenziale nella pubblica amministrazione, tra quelle ammesse dalla DGR 17/10/2016 n. X/5695;
- ✓ altra attività dirigenziale in società privata, tra quelle ammesse dalla DGR 17/10/2016 n. X/5695;
- ✓ l'attività dirigenziale di cui ai punti precedenti svolta per un periodo di almeno cinque anni, anche non continuativi, nel corso dell'ultimo decennio antecedente la manifestazione di interesse;
- ✓ l'attività di consulenza in materia di pianificazione, tariffazione, affidamenti di servizi, gestione dei contratti di servizio nello specifico settore del TPL;
- ✓ altre attività di consulenza in materia di pianificazione, tariffazione, marketing, organizzazione, formazione, nel campo dei trasporti;

RITENUTO altresì opportuno:

- ✓ procedere allo svolgimento dell'istruttoria come da indirizzi ovvero alla valutazione dei curricula, senza incaricare una commissione ristretta, avvalendosi del supporto tecnico-amministrativo del Direttore uscente coadiuvato ove necessario dalla struttura dell'Ente;
- ✓ richiedere ai candidati ammessi al colloquio finale una preventiva dichiarazione circa le situazioni di inconferibilità e incompatibilità al fine di individuare una rosa di candidati idonei senza riserve alla copertura del ruolo.
- ✓ procedere, al termine della valutazione comparativa, con le comunicazioni ai candidati che hanno manifestato interesse la loro ammissione o non ammissione a sostenere il colloquio finale con questo Consiglio di Amministrazione.

VISTI:

- ✓ il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (T.U.E.L.) approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267", ed in particolare gli articoli 42 e 48 in ordine alla competenza dell'organo deliberante;
- ✓ il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica richiesto ed espresso dal Direttore sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.

Con voti favorevoli ed unanimi

DELIBERA

- 1) Di procedere collegialmente, senza nomina di una commissione ristretta, alla valutazione comparativa dei curricula dei candidati che hanno manifestato il proprio interesse ad assumere l'incarico di Direttore dell'Agenzia entro la data del 31 ottobre u.s., scadenza prevista per la manifestazione stessa;
- 2) Di avvalersi, per la valutazione di cui al punto 1), del supporto tecnico-amministrativo del Direttore uscente coadiuvato ove necessario dalla struttura dell'Ente.
- 3) Di approvare i criteri per la valutazione comparativa dei curricula illustrati nel documento allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 4) Di comunicare, ai candidati che hanno manifestato interesse, la loro ammissione o non ammissione a sostenere il colloquio finale con questo Consiglio di Amministrazione.
- 5) Di richiedere ai candidati ammessi al colloquio finale una preventiva dichiarazione circa le situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013.

Infine il Consiglio di Amministrazione, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Massimo Dell'Acqua

IL PRESIDENTE DELL'AGENZIA
F.to Maurizio Rossi

Criteri per la valutazione comparativa dei curricula

L'esperienza professionale documentata nei curricula viene valutata nel seguente ordine di priorità:

- 1) attività dirigenziale nella pubblica amministrazione con diretta responsabilità di regolazione dei servizi di TPL;
- 2) attività dirigenziale in aziende di TPL con diretta responsabilità dell'esercizio o del settore amministrativo/finanziario;
- 3) conoscenza del territorio di area vasta (almeno a livello provinciale) che ricade nel bacino di competenza dell'Agenzia, comprovato da studi, ricerche, pubblicazioni, ecc
- 4) altra attività dirigenziale nella pubblica amministrazione, tra quelle ammesse dalla DGR 17/10/2016 n. X/5695;
- 5) altra attività dirigenziale in società privata, tra quelle ammesse dalla DGR 17/10/2016 n. X/5695;
- 6) attività dirigenziale di cui ai punti precedenti svolta per un periodo di almeno cinque anni, anche non continuativi, nel corso dell'ultimo decennio antecedente la manifestazione di interesse;
- 7) attività di consulenza in materia di pianificazione, tariffazione, affidamenti di servizi, gestione dei contratti di servizio nello specifico settore del TPL;
- 8) altre attività di consulenza in materia di pianificazione, tariffazione, marketing, organizzazione, formazione, nel campo dei trasporti;

Il possesso di ciascuna esperienza di cui ai precedenti criteri comporta l'assegnazione al curriculum di un punteggio inverso rispetto all'ordine di importanza (criterio 1 = 8 punti; criterio 2 = 7 punti, ecc.). Il punteggio finale di ciascun curriculum sarà pari alla sommatoria dei punti ottenuti.