

DETERMINAZIONE n. 2022/23 del 01/07/2022

Oggetto: Adozione delle misure organizzative finalizzate al rientro in presenza del personale dipendente – proroga al 15 settembre 2022.

IL DIRETTORE dell'Agenzia

Decisione

Prorogare fino al 15 settembre 2022 la validità delle misure organizzative adottate con determinazione 03/11/2021 n. 2021/25 e s.m.i. ai fini del rientro in presenza del personale dell'Agenzia inteso come svolgimento della prestazione lavorativa resa nella sede di servizio, ivi compresi i singoli accordi individuali sottoscritti con i dipendenti.

Motivazione delle scelte

Permangono le esigenze di servizio e la situazione di ciascun lavoratore indicate nell'atto sopra citato e si ritiene opportuno uniformare il trattamento del personale in comando a quello riservato al personale dell'ente di provenienza (Provincia di Cremona) che ha prorogato gli accordi riguardanti il lavoro agile sino al 15/09/2022.

Viene inoltre considerata l'esigenza di prorogare il termine nelle more dell'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Contesto di riferimento

L'art. 15, comma 3 dello Statuto stabilisce che l'Agenzia è costituita con personale comandato o incaricato o trasferito presso i propri uffici dagli Enti aderenti ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e quindi inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Regioni ed Autonomie Locali (CCNL).

La vigente dotazione organica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 02/03/2016 n. 4; essa assegna 3 unità lavorative alla sede operativa di Cremona (di cui 2 in servizio) e 2 unità alla sede operativa di Mantova (di cui 1 in servizio), mentre il Direttore, abitualmente stanziato presso la sede di Cremona, al bisogno si reca anche presso quella di Mantova.

Durante il confinamento conseguente allo stato di emergenza dichiarato dal Governo per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19, con reiterati provvedimenti il Direttore dell'Agenzia ha decretato, quale principale misura di contenimento del rischio di contagio, lo svolgimento della prestazione lavorativa tramite lavoro agile per tutto il personale dipendente.

Istruttoria

Il termine in oggetto era stato prorogato una prima volta, fino al 31/03/2022, con determinazione 03/02/2022 n. 2022/1 e successivamente fino al 30/06/2022 con determinazione 30/03/2022 n. 2022/6.

E' tuttora in corso l'iter della contrattazione nazionale, che determinerà la disciplina specifica per il lavoro agile e si rimane in attesa del completamento del quadro normativo e del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Riferimenti normativi

Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'articolo intitolato *"Finalità ed ambito di applicazione"*.

Legge 22/05/2017 n. 81 *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* ed in particolare l'articolo 18 intitolato *“Lavoro agile”*.

Decreto-legge 19/05/2020 n. 34 *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* ed in particolare l'articolo 263 intitolato *“Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile”*.

Decreto-legge 09/06/2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* ed in particolare l'articolo 6 intitolato *“Piano integrato di attività e organizzazione”*.

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23/09/2021 *“Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni”*.

Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 08/10/2021 *“Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni”*.

Atti di organizzazione interna

Statuto dell'Agenzia, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, serie Avvisi e Concorsi, n. 23 del 03/06/2015, ed in particolare l'articolo 13 intitolato *“Direttore”* e l'articolo 15 intitolato *“Uffici e personale”*.

“Documento Unico di Programmazione 2022–2024” approvato dall'Assemblea dell'Agenzia con deliberazione 17/12/2021 n. 7.

“Bilancio di previsione 2022–2024”, approvato dall'Assemblea dell'Agenzia con deliberazione 17/12/2021 n. 8.

Parte finanziaria del *“Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024”*, approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia con deliberazione 26/01/2022 n. 2.

DETERMINA

Di prorogare fino al 15 settembre 2022 la validità delle misure organizzative adottate con determinazione 03/11/2021 n. 2021/25 e s.m.i. ai fini del rientro in presenza del personale dell'Agenzia inteso come svolgimento della prestazione lavorativa resa nella sede di servizio, ivi compresi i singoli accordi individuali sottoscritti con i dipendenti.

Mantova, 01/07/2022

Per il Direttore
L'INCARICATO P.O.
Giovanni Balzanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.