



AGENZIA TPL
CREMONA MANTOVA

DETERMINAZIONE n. 2022/ 13 del 26/05/2022

Oggetto: erogazione al personale dell’Agenzia dei premi di produttività e delle retribuzioni di risultato 2021.

IL DIRETTORE dell'Agenzia

Decisione

Erogare la retribuzione di risultato al Direttore ed al titolare di posizione organizzativa, nonchè quota parte dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale spettanti al restante personale dell'Agenzia, relativi all'anno 2021.

A tal fine impegnare e contestualmente liquidare la spesa complessiva di € 21.500,00.

Motivazione delle scelte

A conclusione del ciclo della performance 2021 ed in esito alla valutazione delle rispettive performance organizzative e individuali, vengono erogate:

- ✓ al Direttore la retribuzione di risultato di cui all'art. 29 del CCNL 23/12/1999;
- ✓ al titolare di posizione organizzativa la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018;
- ✓ al restante personale dell'Agenzia, assegnato in comando e proveniente dalla Provincia di Cremona – al quale i premi correlati alla performance vengono attribuiti dall'ente di provenienza – la sola quota parte di cui all'articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, corrispondente ai risparmi derivanti dai buoni pasto non goduti nell'esercizio 2020, pari a € 4.000,00.

La corresponsione dei suddetti trattamenti accessori, in conformità al vigente sistema di valutazione del personale dell'Agenzia, è dovuta in applicazione dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, dei contratti o incarichi individuali e del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obbiettivi/Piano della Performance 2021 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione 08/07/2021 n. 11.

Contesto di riferimento

In attuazione dell'art. 29 del CCNL 23/12/1999, i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato del Direttore sono stabiliti dal contratto individuale di lavoro di diritto privato stipulato in data 09/03/2021 e dal Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obbiettivi/Piano della Performance.

In attuazione dell'art. 15 del CCNL 21/05/2018, i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato del titolare di posizione organizzativa sono stabiliti dall'atto di affidamento dell'incarico del 01/07/2020 e dal Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obbiettivi/Piano della Performance.

L'art. 1, c. 870, della legge di bilancio 30/12/2020, n. 178 stabilisce che *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio*

2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo”.

Il Consiglio di Amministrazione, nell’ambito del Piano Esecutivo di Gestione/Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2021 ha approvato lo specifico progetto “Gestione dell’emergenza Covid-19” e correlato ad esso l’utilizzo dei risparmi sopra citati.

Istruttoria

L’ammontare dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell’esercizio 2020 è stato certificato dall’Organo di Revisione con atto n. 08/2022 del 24/05/2022.

La Relazione sulla performance 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione con atto del 14/03/2022 ed approvata dall’Assemblea con deliberazione 22/04/2022 n. 1.

Gli atti relativi alla valutazione delle performance organizzative e individuali sono depositati nei fascicoli del personale dell’Agenzia.

Riferimenti normativi attinenti all’atto

Legge Regionale 04/04/2012 n. 6 “*Disciplina del settore dei trasporti*” ed in particolare l’articolo 7 intitolato “*Istituzione e funzioni delle agenzie per il trasporto pubblico locale*” e l’articolo 60 intitolato “*Costituzione delle agenzie per il trasporto pubblico locale e relative competenze*”.

Legge Regionale 08/07/2015 n. 19 “*Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni)*” ed in particolare l’articolo 4 intitolato “*Disposizioni in materia di trasporto pubblico locale. Modifiche alla l.r. 6/2012*”.

Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” ed in particolare l’articolo 107 intitolato “*Funzioni e responsabilità della dirigenza*”, l’articolo 183 intitolato “*Impegno di spesa*” e l’articolo 184 intitolato “*Liquidazione della spesa*”.

CCNL 23/12/1999 “*Comparto regioni - enti locali contratto collettivo nazionale di lavoro area della dirigenza 1998 – 2001*” ed in particolare l’articolo 29 intitolato “*Retribuzione di risultato*”.

CCNL 21/05/2018 “Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018” ed in particolare l’articolo 15 intitolato “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”.

Legge 30/12/2020 n. 178 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023” ed in particolare l’art. 1, comma 870.

Atti di organizzazione interna

Statuto dell’Agenzia, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, serie Avvisi e Concorsi, n. 23 del 03/06/2015, ed in particolare l’articolo 13 intitolato “Direttore” e l’articolo 15 intitolato “Uffici e personale”.

“Documento Unico di Programmazione 2022-2024”, approvato dall’Assemblea dell’Agenzia con deliberazione 17/12/21 n. 7.

“Bilancio di previsione 2022-2024”, approvato dall’Assemblea dell’Agenzia con deliberazione 17/12/2021 n. 8

“Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024” (PEG – solo parte finanziaria), approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia con deliberazione 26/01/2022 n. 2.

DETERMINA

- 1) Di prendere atto che la retribuzione di risultato spettante al direttore ed al titolare di posizione organizzativa, in base al punteggio raggiunto nelle rispettive schede di valutazione, ammonta a complessivi € 17.500,00.
- 2) Di impegnare e contestualmente liquidare in busta paga la somma di cui al punto 1), pari a € 17.500,00, con imputazione ai seguenti capitoli del PEG 2022-2024:
€ 13.000,00 al capitolo 1100201/1 (piano finanziario 1.01.01.01.006), annualità 2022;
€ 4.500,00 al capitolo 1100201/3 (piano finanziario 1.01.01.01.002), annualità 2022.
- 3) Di prendere atto che la quota parte di premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all’articolo 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 spettante al restante personale dell’Agenzia, in base al punteggio raggiunto nelle rispettive schede di valutazione, ammonta a complessivi € 4.000,00.
- 4) Di impegnare e contestualmente liquidare in busta paga la somma di cui al punto 3), pari a € 4.000,00, con imputazione al capitolo 101020/11 (piano finanziario 1.01.01.01.004), annualità 2022 del PEG 2022-2024.

Avverso il presente atto è ammesso ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del Lavoro ai sensi dell'art.63 del D. Lgs n. 165/2001.

Cremona,26 /05/2022

IL DIRETTORE
Massimo Dell'Acqua

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.