

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
--

Tra le parti:

- **Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Cremona e Mantova**, con sede in Mantova, Via principe Amedeo n. 30 Codice fiscale/Partiva Iva n. 02475090201 nella persona del Direttore arch. Claudio Cerioli e
- **Balzanelli Giovanni** nato a Mantova, il 26 febbraio 1964, e residente in Curtatone Via Marconi n. 143, C.F. BLZGNN64B26E897C, di seguito denominato **lavoratore**;

si stipula il seguente contratto individuale di lavoro:

1) TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

2) LUOGO DI LAVORO

Il dipendente dovrà effettuare la prestazione lavorativa presso la sede del datore di lavoro. Resta inteso che il lavoratore dichiara sin d'ora la sua disponibilità a svolgere la sua attività lavorativa anche in luoghi diversi da quello di assunzione e dalla sua originaria sede di lavoro.

3) DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 01 luglio 2020

4) DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è da intendersi a tempo indeterminato.

5) INQUADRAMENTO, CATEGORIA, POSIZIONE ECONOMICA E PROFILO PROFESSIONALE

L'inquadramento del dipendente avviene, sulla base di quanto previsto dal CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali, nella categoria D (ex posizione di accesso D3) posizione economica D7 e con profilo professionale di Funzionario Tecnico.

Le relative mansioni sono specificate nel CCNL del comparto pubblico Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 e successive modificazioni e integrazioni.

6) ORARIO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro di lavoro si intende a tempo pieno e si fa riferimento a quanto previsto nel CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali.

7) DURATA DEL PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova è quello previsto nel CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali per la categoria D (ex posizione di accesso D3) posizione economica D7 e con profilo professionale di Funzionario Tecnico dall'art. 20 del CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 e successive modificazioni ed integrazione ed è pari a sei **mesi**.

8) IMPORTO INIZIALE DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione spettante ed il periodo di pagamento sono quelli indicati nel CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali vigente nel tempo, secondo quanto previsto per la categoria e la posizione economica.

9) DURATA DELLE FERIE

Per quanto riguarda la durata delle ferie si fa riferimento a quanto previsto nel CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali vigente nel tempo.

10) TERMINI DI PREAVVISO

Per quanto riguarda i termini di preavviso si fa riferimento a quanto previsto nel CCNL del comparto pubblico Funzioni Locali vigente nel tempo.

11) CODICE DI COMPORTAMENTO E REGOLAMENTI

Il dipendente dichiara di aver ricevuto in allegato al presente contratto una copia del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni previsto dai contratti collettivi in materia e si impegna ad osservarlo.

Il lavoratore dovrà attenersi ai regolamenti ed alle disposizioni interne emanate o che saranno emanate dal datore di lavoro, che si intendono sin d'ora conosciuti.

Nello svolgimento della Sua attività lavorativa, il dipendente è tenuto alla scrupolosa osservanza delle norme di legge sulla prevenzione infortuni, nonché di tutte le disposizioni emanate in materia dalla scrivente. Si evidenzia inoltre che il datore di lavoro fornisce una formazione sufficiente ed adeguata alle caratteristiche della mansione affidata sopra descritta, atta a prevenire rischi specifici connessi alla esecuzione del lavoro e di aver comunicato le misure di protezione e prevenzione adottate, come previsto dal D.Lgs.vo 81/2008, che il dipendente dichiara di aver compreso prima della firma del presente contratto.

12) NORMA DI RINVIO

Per quanto concerne tutti gli altri aspetti del rapporto di lavoro si fa rinvio alle norme contenute nel CCNL del comparto pubblico Regioni ed Enti Locali oltre a quanto previsto dal Codice Civile e dalle altre normative vigenti in materia.

Mantova., lì 01 luglio 2020

Il datore di lavoro - Direttore dell'Agenzia per il Trasporto Pubblico Locale del Bacino di Cremona e Mantova

Claudio Cerioli

Il dipendente

Giovanni Balzanelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art.21 del D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.