

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione atto n. 2025/11

Videoconferenza del 14/05/2025, ore 16:00

Presieduta dal Presidente dell'Agenzia **Maurizio Rossi**

Presenti:

Alberto Borsari, Consigliere e Vicepresidente

Giorgio Bassi, Consigliere

Romano Bondavalli, Consigliere

Silvia Genzini, Consigliere

Funge da segretario verbalizzante ai sensi dell'art. 13 c. 5 dello Statuto e coordina la videoconferenza, il Direttore Massimo Dell'Acqua assistito dal Funzionario E.Q. Giovanni Balzanelli.

Oggetto: integrazione PIAO 2025-2027 - approvazione del programma di formazione del personale per l'anno 2025.

Il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia

PREMESSO che, con propria deliberazione 24/01/2025 n. 2, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027.

PRESO ATTO che il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con direttiva del 14/01/2025 avente ad oggetto "*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*", ha stabilito che la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative debba garantire il conseguimento dell'obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno.

VISTI:

- ✓ la deliberazione 28/04/2025 n. 3 con cui l'Assemblea dell'Agenzia, tra l'altro, ha stanziato la somma di € 6.000,00 da destinare alla formazione del personale per il corrente anno;
- ✓ l'allegato programma della formazione del personale, proposto dal Direttore ad integrazione della sottosezione 3.3 "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del PIAO 2025-2025.

CONSIDERATO che:

- ✓ l'integrazione in oggetto risulta doverosa, in attuazione della direttiva ministeriale sopra citata;
- ✓ il programma allegato permette di assolvere agli obblighi formativi facendo ampio ricorso alla formazione a distanza gratuita reperibile in rete;
- ✓ gli interventi formativi previsti trattano tutte le materie prescritte nella direttiva ministeriale.

RICHIAMATO l'art. 10, c. 1 del vigente Statuto, che disciplina le attribuzioni del Consiglio di Amministrazione.

VISTI:

- ✓ il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL) approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- ✓ il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica richiesto ed espresso dal Direttore sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL.

Con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare, per i motivi illustrati nella parte espositiva, il programma della formazione del personale dell'Agencia per il corrente anno, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) Di integrare pertanto la sezione 3, sottosezione 3.3 *"Piano triennale dei fabbisogni di personale"* del PIAO 2025-2025 con il programma di cui al punto 1).

Infine l'Assemblea, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Massimo Dell'Acqua

IL PRESIDENTE DELL'AGENZIA
F.to Maurizio Rossi

Alla sezione 3 *“Organizzazione e Capitale Umano”* del PIAO 2025-2027, in coda al paragrafo 3.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* è aggiunto il seguente programma della formazione, relativo all’annualità 2025:

La direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in data 14/01/2025, avente ad oggetto *“Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”*, stabilisce che:

“La promozione della formazione costituisce, quindi, uno specifico obiettivo di performance di ciascun dirigente che deve assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti alle iniziative formative, in modo da garantire il conseguimento dell’obiettivo del numero di ore di formazione pro-capite annue, a partire dal 2025, non inferiore a 40, pari ad una settimana di formazione per anno”.

Pertanto, rilevati i fabbisogni formativi all’interno dell’Ente, nella prima annualità del presente piano si prevede di attuare le suddette disposizioni mediante erogazione dei seguenti interventi formativi:

Soggetto erogatore	Argomento	Tipo	Ore	Destinatari	Costo
Accademia Comuni Digitali	Orientamento alla trasformazione digitale nella PA: gli strumenti per partire	Webinar asincrono	2,0	Tutto il personale	Gratuito
Accademia Comuni Digitali	Pratiche essenziali per la sicurezza digitale nella Pubblica Amministrazione	Webinar asincrono	3,0	Tutto il personale	Gratuito
Accademia Comuni Digitali	Guida alla gestione dell’archivio digitale	Webinar asincrono	6,0	Tutto il personale	Gratuito
ISWEB	Amministrazione Trasparente: novità normative e guida operativa ai nuovi schemi di pubblicazione ANAC	Webinar asincrono	1,5	Tutto il personale	Gratuito
ISWEB	Amministrazione Trasparente/sezione “Bandi di gara e contratti”: guida pratica alla pubblicazione delle informazioni secondo la norma	Webinar asincrono	1,5	Tutto il personale	Gratuito
ISWEB	Whistleblowing/linee Guida ANAC sui canali interni di segnalazione: novità e adempimenti per le organizzazioni	Webinar asincrono	1,5	Tutto il personale	Gratuito
ISWEB	Micro affidamenti senza PCP dal 30 giugno: come gestirli con facilità e adeguarsi rapidamente	Webinar asincrono	1,5	Tutto il personale	Gratuito
Municipia	Nuovo sito web: gestione utenti e permessi in funzione del ruolo, creazione workflow, modalità di gestione di pagine e sezioni, con template di sistema	Webinar sincrono	8,0	Tutto il personale	Compreso nel servizio ICT externalizzato
Municipia	Nuovo sito web: modalità di creazione, modifica, pubblicazione e diffusione di contenuti	Webinar sincrono	8,0	Tutto il personale	Compreso nel servizio ICT externalizzato
Officina Legislativa	Pacchetto introduttivo personalizzato in materia di Prevenzione della corruzione (L. n. 190 del 2012, art. 5), Etica, trasparenza e integrità, Contratti pubblici	Webinar a/sincrono	5,0	Tutto il personale	Da stabilire
CDA Studio Legale e Tributario	Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.lgs. n. 81 del 2008, art. 37)	Webinar sincrono	2,0	Tutto il personale	Compreso nel servizio RSPD externalizzato
			40,0		