AGENZIA TPL
CREMONA MANTOVA

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

atto n. 2020/20

Seduta del 30/11/2020, ore 17.30

Presenti:
Raffaele Favalli, Presidente
Stefano Begotti, Consigliere e VicePresidente
Marco Pagliarini, Consigliere
Iacopo Rebecchi, Consigliere

Assente giustificata: Gaia Cimolino, Consigliere

Assiste il Direttore Claudio Cerioli che, ai sensi dell'art. 5 c. 5 dello Statuto, funge da segretario verbalizzante

Oggetto: **Ripresa della valutazione dei curriculum dei candidati alla posizione di direttore dell'Agenzia. Individuazione degli idonei da ammettere al colloquio finale e fissazione delle relative date.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con propria deliberazione n. 2020/14 ha approvato gli indirizzi in merito alle modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Agenzia;

RICORDATO:

- che in attuazione della deliberazione suddetta si è provveduto a richiedere ai sessanta idonei contenuti nel più recente aggiornamento dell'elenco regionale, tenuto ai sensi della DGR n. X/935 del 14/11/2013, la manifestazione espressa di interesse a partecipare alla selezione per il nuovo direttore dell'Agenzia;
- che entro il 31/10/2020, data fissata come termine ultimo per la manifestazione di cui sopra, sono pervenute quattordici candidature con i relativi curriculum;
- con deliberazione n. 2020/16 in data 26/10/2020 ha deciso di procedere direttamente alla valutazione dei curriculum, al fine di individuare i quattro profili più confacenti alle necessità dell'Agenzia;
- con la medesima deliberazione ha altresì stabilito i criteri per la valutazione comparativa, e le modalità di attribuzione della valutazione con punteggi decrescenti in relazione all'importanza dei criteri stessi.

FATTO PRESENTE che l'esame dei curriculum e l'attribuzione dei punteggi secondo i criteri prestabiliti era stato inserito all'o.d.g. del CdA nella sedutadel 16/11/2020 ma l'oggetto è poi stato rinviato, dovendosi provvedere preventivamente ad un aggiornamento con gli Enti soci, in merito alla procedura seguita e ai suoi vincoli;

CONSIDERATO che esaminati i curriculum ed assegnati in base ai criteri di valutazione i relativi punteggi emerge la seguente situazione:

- Dell'Acqua Massimo e Marino Marcello punti 11
- De Micheli Camilla e Tadè Dario punti 10
- Bresciani Enrico, Curcio Antonio, Ventre Giuseppe punti 9
- Finato Franco, Mangiarotti Massimo e Mercuri Alfonso punti 8
- Chisari Agostino punti 7
- Abrami Giovanni e Minutolo Carla Capece punti 6

FATTO PRESENTE che per il quattordicesimo candidato si evidenzia una situazione di inconferibilità ex D. Lgs. n. 39/2013 e che quindi non gli è stato attribuito alcun punteggio;

CONFERMATA comunque l'opportunità di richiedere ai candidati ammessi al colloquio finale una preventiva dichiarazione circa l'insussitenza di inconferibilità e incompatibilità, al fine di individuare una rosa di candidati idonei senza riserve alla copertura del ruolo;

ATTESO che i quattro candidati più confacenti alle necessità dell'Agenzia risultano essere Dell'Acqua Massimo, De Micheli Camilla, Marino Michele, e Tadè Dario, i quali

potranno essere invitati ad un colloquio, a loro scelta, in presenza ovvero in videoconferenza, stante la situazione di emergenza sanitaria in atto;

VISTI gli art. 5 e 13 dello Statuto dell'Agenzia;

DELIBERA

1. Di ammettere al colloquio finale per la selezione del Direttore dell'Agenzia i candidati Dell'Acqua Massimo, De Micheli Camilla, Marino Michele, e Tadè Dario;
2. Di confermare che i candidati stessi devono produrre apposita dichiarazione circa l'insussistenza di motivi di inconferibilità e incompatibilità previsti dal D. Lgs. n. 39/2013 e che possono richiedere liberamente di partecipare al colloquio in videoconferenza;
3. Di stabilire che i colloqui in parola, dovranno tenersi a distanza di trenta minuti uno dall'altro, seguendo come ordine di chiamata quello alfabetico.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Claudio Cerioli

IL PRESIDENTE DELL'AGENZIA
F.to Raffaele Favalli