



AGENZIA TPL
CREMONA MANTOVA

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

atto n. 2020/16

Seduta del 26/10/2020, ore 17.30

Presenti:

Raffaele Favalli, Presidente

Stefano Begotti, Consigliere e Vice Presidente

Marco Pagliarini, Consigliere

Iacopo Rebecchi, Consigliere

Assente giustificato: Gaia Cimolino, Consigliere

Assiste il Direttore Claudio Cerioli che, ai sensi dell'art. 5 c. 5 dello Statuto, funge da segretario verbalizzante

Oggetto: Approvazione dei criteri per la valutazione dei curriculum dei candidati alla posizione di direttore dell'Agenzia, come da atto di indirizzo approvato con deliberazione 2020/14 del 24/09/2020 e nomina della commissione di valutazione.-

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la propria deliberazione 2020/14 con la quale ha approvato gli indirizzi in merito alle modalità di selezione del nuovo Direttore dell'Agenzia;

FATTO PRESENTE che:

- Nella citata deliberazione si era riservato, con successivo atto l'approvazione degli ulteriori elementi necessari per la valutazione dei candidati e l'esecuzione della procedura;
- al fine di limitare la valutazione alle persone effettivamente interessate si è provveduto a richiedere ai singoli idonei presenti nell'elenco regionale costituito con DGR X/935 del 14/11/2013 di manifestare formalmente il proprio interesse alla possibile copertura dell'incarico di Direttore dell'Agenzia di Cremona e Mantova;
- il termine ultimo per la manifestazione di interesse di cui sopra è fissato nel 31/10 p.v.;
- si rende necessario individuare i componenti della commissione ristretta incaricata della valutazione dei curriculum dei candidati;

RICORDATO che secondo quanto espressamente previsto dall'avviso di selezione i candidati:

- non devono possedere alla data del bando una età anagrafica superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- non devono trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;

RILEVATO che a seguito delle modifiche introdotte con DGR. X/5695 del 17/10/2016 i requisiti necessari per l'iscrizione nell'apposito elenco di cui alla citata DGR X/935 del 14/11/2013 non prevedono più una esperienza specifica nel settore del t.p.l. e nemmeno di avere maturato una esperienza con qualifica dirigenziale per un periodo di almeno cinque anni nell'ultimo decennio;

CONSIDERATO che l'attività di questi primi anni di vita dell'Agenzia ha evidenziato come il ruolo del Direttore richieda una approfondita conoscenza ed esperienza nella gestione del t.p.l., nelle sue dinamiche fino agli aspetti tecnici di dettaglio riguardanti orari, tariffe, tipologia dei mezzi, regolamenti e normative applicabili, ecc..

ATTESO altresì che il ruolo del Direttore, che è anche responsabile dei servizi finanziari, della prevenzione della corruzione e della trasparenza, datore di lavoro ecc. , richiede capacità manageriali, di assunzione di responsabilità e di gestione del personale, proprie di un dirigente;

RITENUTO OPPORTUNO:

- considerare importante fra i criteri di selezione l'esperienza concreta nelle materie trasportistiche, con particolare riferimento all'organizzazione delle reti inte-

grate di t.p.l., dei servizi su gomma, della programmazione degli orari e delle tariffe oltre che l'esperienza specifica di gestione di gare del t.p.l.;

- ritenere importante l'esperienza di dirigente effettivo pari almeno a cinque anni negli ultimi dieci anni, così come all'origine era previsto nei criteri per l'iscrizione all'elenco regionale degli idonei di cui alla; DGR X/935 del 14/11/2013;
- ritenere altresì elemento importante nel percorso professionale dei candidati una dimostrata conoscenza del territorio (attraverso studi e pubblicazioni);
- procedere direttamente alla valutazione dei curriculum, senza incaricare una commissione ristretta, peraltro avvalendosi del supporto tecnico-amministrativo della Struttura nelle persone del Direttore, anche nel suo ruolo di responsabile della trasparenza e prevenzione della corruzione, e dell'incaricato P.O.;
- richiedere ai candidati ammessi al colloquio finale una preventiva dichiarazione circa le situazioni di inconfiribilità e incompatibilità al fine di individuare una rosa di candidati idonei senza riserve alla copertura del ruolo.
- acconsentire a che, stante l'emergenza sanitaria in atto e su richiesta dei candidati, il colloquio finale con i quattro profili ritenuti più aderenti alle necessità dell'Agenzia possa essere svolta in remoto;

VISTI:

- gli art. 5 e 13 dello Statuto dell'Agenzia;

DELIBERA

1. Di procedere direttamente e senza nomina di commissione ristretta alla valutazione dei curriculum dei candidati idonei che manifesteranno il proprio interesse alla copertura della posizione di Direttore dell'Agenzia, entro la data del 31/10/2020, scadenza prevista per la manifestazione stessa;
2. Di avvalersi per la valutazione di cui al punto 1) del supporto tecnico amministrativo della Struttura nelle persone del Direttore Claudio Cerioli e dell'incaricato P.O. Giovanni Balzanelli;
3. Di approvare i criteri di valutazione dei curriculum di cui all'elenco allegato come parte integrante del presente atto;
4. Di richiedere ai candidati ammessi al colloquio finale una preventiva dichiarazione circa le situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
5. Di stabilire che stante l'emergenza sanitaria in atto il colloquio con i profili più aderenti alle necessità dell'Agenzia, potrà essere svolto, su richiesta del medesimo candidato, anche da remoto (videoconferenza);
6. Di trasmettere specifica comunicazione ai candidati che, avendo manifestato interesse sono inseriti nella valutazione curricolare, con l'esplicitazione degli elementi che saranno considerati in via preferenziale per la valutazione.

Criteria per la valutazione comparativa dei curriculum

Vengono considerati elementi preferenziali nella valutazione dei candidati **l'attività concretamente svolta** come dirigente pubblico o privato **nel campo del trasporto pubblico locale**, valutata in via preferenziale nel modo seguente:

1. attività di dirigente pubblico con dirette responsabilità di regolazione dei servizi di t.p.l.;
2. attività di dirigente/responsabile esercizio o dirigente /responsabile settore amministrativo/finanziario di aziende di t.p.l.,

In subordine vengono altresì considerate:

3. altre attività di dirigente all'interno dell'amministrazione pubblica non direttamente connesse con il t.p.l. (amministrazione, lavori pubblici e manutenzione, relazioni esterne, servizi sociali ecc.);
4. altre attività di dirigente all'interno di aziende di t.p.l. (manutenzione, impianti fissi, risorse umane, marketing ecc.).
5. attività di consulenza in materia di gare, affidamenti di servizi, contratti di servizio nel campo del trasporto pubblico locale;
6. altre attività di consulenza in materia di pianificazione dei trasporti, tariffazione, marketing, organizzazione, formazione ecc..

Viene considerata l'effettiva esperienza dirigenziale **nell'arco dell'ultimo decennio** nel modo seguente:

7. aver maturato specifica esperienza con qualifica dirigenziale, per un periodo di almeno cinque anni, anche non continuativi, nel corso dell'ultimo decennio antecedente la presentazione della domanda (qui da intendersi manifestazione di interesse).

Viene infine considerata **l'esperienza concreta di conoscenza e relazione con il territorio** del bacino, nel modo seguente:

8. conoscenza del territorio di area vasta (almeno a livello provinciale) che ricade nel bacino di competenza dell'Agenzia, comprovato da studi, ricerche, pubblicazioni, ecc.

*_*_*

Ai criteri di cui ai punti precedenti sarà attribuito un punteggio inverso nell'ordine di importanza (criterio 1 =8 punti; criterio 2=7 punti ecc.).