



AGENZIA TPL
CREMONA MANTOVA

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

atto n. 2019/9

Seduta del 26/06/2019, ore 18.00

Presenti:

Raffaele Favalli, Presidente

Stefano Begotti, Consigliere

Gaia Cimolino, Consigliere

Marco Pagliarini, Consigliere

Iacopo Rebecchi, Consigliere

Assiste il Direttore Claudio Cerioli che, ai sensi dell'art. 5 c. 5 dello Statuto, funge da segretario verbalizzante

**Oggetto: Approvazione P.E.G. 2019-2021, Piano degli Obiettivi
e Piano della Performance 2019.-**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che l'Assemblea degli Enti aderenti all'Agenzia, nella seduta del 21/12/2018, rispettivamente con deliberazioni n. 2018/6 e n. 2018/7 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 ed il Bilancio di previsione 2019-2021;

RICORDATO che l'articolo 169 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 (TUEL) e successive modificazioni ed integrazioni, dispone che il PEG:

- con riferimento al primo esercizio, è redatto anche in termini di cassa;
- è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- è deliberato in coerenza con il Bilancio di previsione e con il Documento Unico di programmazione;
- è integrato dal piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e dal piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, i quali sono unificati organicamente nel PEG stesso.

RICHIAMATA la propria deliberazione 2019/1 del 14/02/2019 con la quale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) finanziario 2019-2021, riservandosi con successivo atto l'approvazione del PEG programmatico integrato con il Piano degli Obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del TUEL e il Piano della Performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 ;

FATTO PRESENTE:

- che l'Ente, avendo approvato il bilancio preventivo prima della conclusione dell'esercizio finanziario precedente non ha dovuto ricorrere all'esercizio provvisorio;
- che il PEG finanziario era stato approvato per consentire l'operatività nelle more dell'approvazione del conto consuntivo e della rilevazione dell'avanzo di amministrazione dell'esercizio precedente;
- che l'11/04/2018 con atto 2019/1 l'Assemblea ha approvato il conto consuntivo 2018 e che con atto 2019/2 in pari data ha approvato la Variazione di bilancio 2019 che destina l'avanzo libero 2018 ;

ESAMINATA la bozza di Piano Esecutivo di Gestione, la quale tiene conto della variazione intervenuta con la destinazione dell'avanzo libero 2018 ed è integrata con il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance;

VISTI:

- il vigente Regolamento di Contabilità, approvato dall'Assemblea dell'Agenzia con deliberazione 08/01/2016 n. 2016/1;
- Il parere in data 21/06/2019, con la quale il rag. Tiziano Grandelli, quale Nucleo interno di valutazione, esprime il proprio parere favorevole in merito al Piano della performance 2019;
- I pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore dell'Agenzia ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;
- Il Testo Unico degli Enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Agenzia;

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021, integrato con il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, articolato in capitoli raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157 del TUEL e conforme al DUP 2019-2021 ed al Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021 dell'Agenzia. Il Piano costituisce documento programmatico per il triennio, salvo l'adeguamento da farsi annualmente secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 di riferimento;
- 2) Di assegnare al Direttore, in qualità di responsabile amministrativo e contabile, la gestione dei suddetti capitoli, ai fini del perseguimento degli obiettivi e della valutazione della performance;
- 3) Di confermare che i fondi disponibili per il finanziamento delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale e collettiva del personale (compreso il direttore) ammontano per l'anno 2019 all'importo massimo complessivo su base annua di € 20.499,75, e che gli stessi saranno erogati in proporzione al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della performance di cui al punto 1);
- 4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Claudio Cerioli

IL PRESIDENTE DELL'AGENZIA
F.to Raffaele Favalli