



Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

atto n. 2016/18

Seduta del 17/11/2016, ore 17.30

Presenti:

Alessandro Pastacci, Presidente

Stefano Begotti, Consigliere e Vice Presidente

Barbara Chilesi, Consigliere

Mara Pesaro, Consigliere

Iacopo Rebecchi, Consigliere

Assenti: nessuno

Assiste il Direttore Claudio Cerioli che, ai sensi dell'art. 5 c. 5 dello Statuto, funge da segretario verbalizzante

Oggetto: Piano delle performance 2016-18 – Esame ed approvazione.-

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AGENZIA

PREMESSO che L'Agenzia è costituita con decreto dell'Assessore Regionale ai Trasporti 22/07/2015 n. 194 ed operativa ai sensi della legge regionale 4/04/2012 n. 6 (pubblicata sul BURL n. 14 suppl. del 6.4.2012) per la gestione in forma associata delle funzioni degli enti locali in materia di trasporto pubblico locale nel bacino territoriale di competenza;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni n. 2016/4 e n. 2016/5 del 15/03/2016, con le quali l'Assemblea dei soci ha rispettivamente approvato il Documento Unico di Programmazione 2016-2018 e il Bilancio di Previsione 2016-2018 con i relativi allegati;
- la propria deliberazione n. 2016/7 del 15/03/2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, rimandando l'affidamento delle responsabilità dei capitoli, al fine del raggiungimento degli obiettivi e performance, ad un successivo atto;
- l'art. 3 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 il quale prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 10 del medesimo decreto legislativo che così recita "*Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d) redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi, ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigente ed i relativi indicatori.*"

RICORDATO che l'esercizio 2016 costituisce il primo anno di operatività dell'Agenzia, che per tale motivo si sta tracciando un percorso che è in gran parte nuovo anche nell'assunzione degli atti fondamentali di gestione e che pertanto la definizione del piano è stata fatta solo una volta acquisiti gli elementi necessari ed attuato il comando del personale dagli Enti soci;

RICORDATO ALTRESI' che ai sensi della contrattazione vigente e dei patti individuali sottoscritti, al Direttore, al Responsabile di p.o., e ai dipendenti spettano retribuzioni di risultato e produttività legate al raggiungimento di performance individuali e collettive la cui spesa è coperta dai relativi stanziamenti di bilancio;

ESAMINATA la proposta di "Piano delle performance 2016-2018" predisposta dal Direttore ed allegata alla presente come parte integrante;

FATTO PRESENTE che la retribuzione di risultato per il personale in comando dagli Enti aderenti è stata commisurata alle modalità di individuazione e agli importi dagli stessi Enti riconosciuti negli anni precedenti al personale medesimo, mentre la progettualità compete all'Agenzia e viene pertanto prevista nel piano in esame;

VISTO l'art. 11 comma 8 lettera b) del D.Lgs 150/2009 che prevede l'obbligo di pubblicare il Piano delle performance sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata alla Trasparenza;

DATO ATTO che con propria deliberazione 2016/15 si è proceduto all'adozione della II variazione di bilancio 2016, il cui contenuto è già recepito nelle previsioni del piano in esame;

DATO ATTO altresì che a la pianificazione degli obiettivi contenuta nel piano potrà essere oggetto di aggiornamenti e modifiche anche in relazione alle previsioni del nuovo DUP 2017-2019 adottato con propria deliberazione 2016/16;

VISTI

- il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Direttore dell'Agenzia ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;
- il Decreto legislativo n. 267/2000 (Testo Unico degli Enti Locali);
- lo Statuto dell'Agenzia

Con voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di “Piano delle performance 2016-2018” che si allega come parte integrante del presente atto, e che costituisce documento programmatico per il triennio, salvo l'adeguamento da farsi annualmente secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009 di riferimento;
- 2) Di confermare che i fondi disponibili per il finanziamento delle retribuzioni di risultato e della produttività individuale e collettiva del personale (compreso il direttore) ammontano per l'anno 2016 all'importo massimo complessivo su base annua di € 19.227,00, e che gli stessi saranno erogati in proporzione al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano delle performance di cui al punto precedente;
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- 4) Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Claudio Cerioli

IL PRESIDENTE DELL'AGENZIA
F.to Alessandro Pastacci